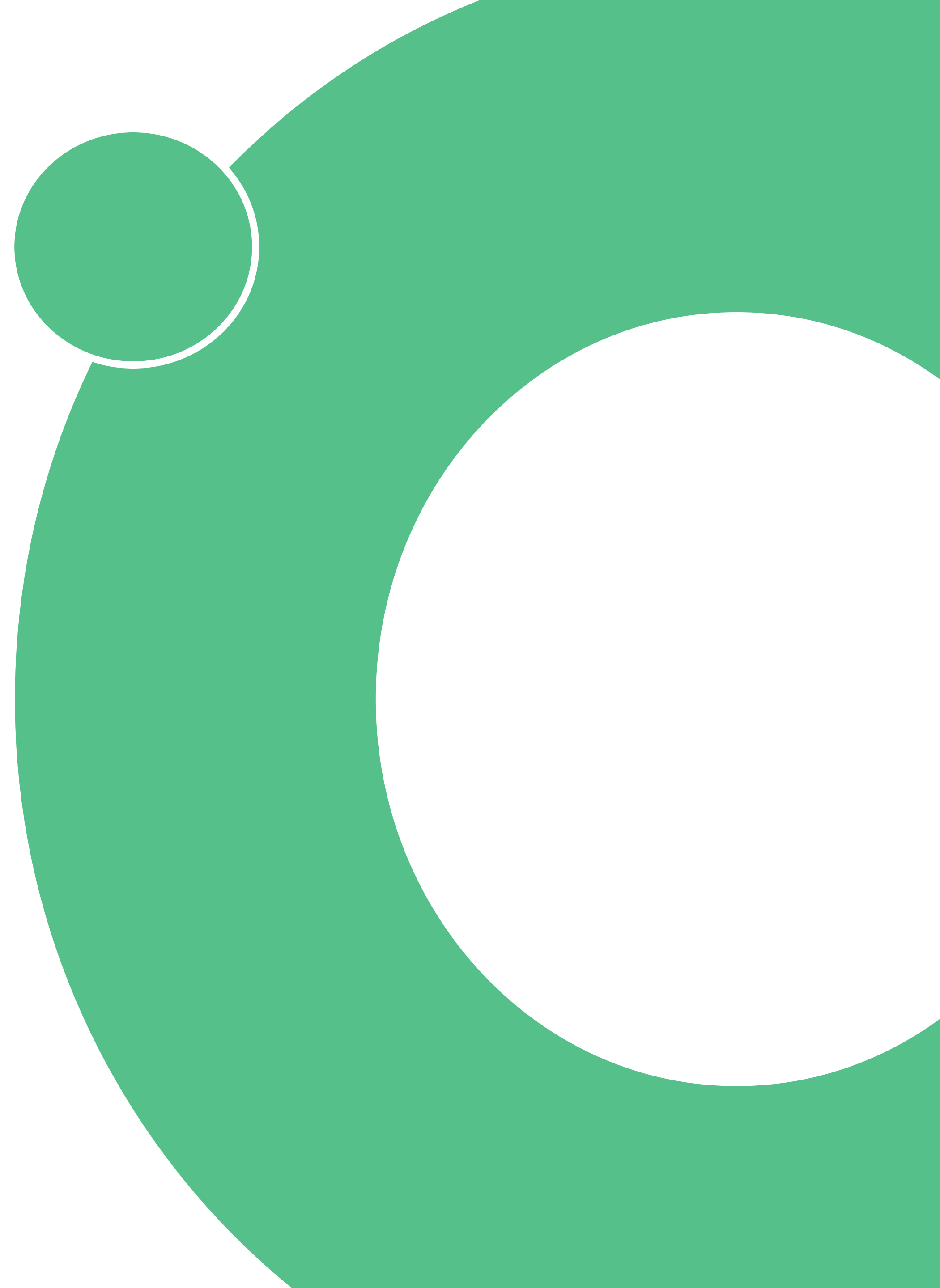
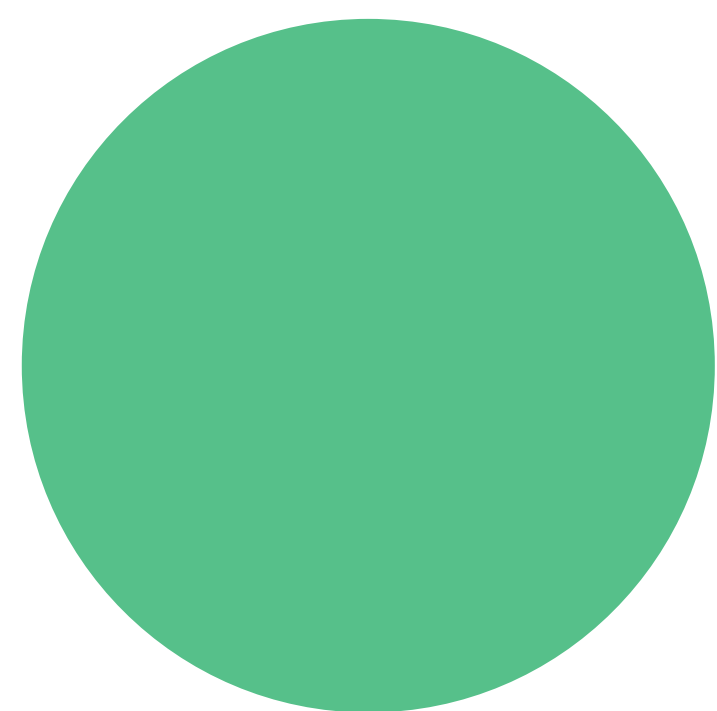


拉勾 → 2021

金融科技行业



人才趋势报告





6月28日,中国农业银行在雄安举行金融科技创新中心揭牌仪式。

三十年前,金融与科技泾渭分明,随着科技的更迭,传统金融行业不断被赋能,金融科技成了大家耳熟能详的词汇,同时也与我们的口袋息息相关。30年的时间里,金融科技在不断地演变它的形态。

第一阶段, IT+金融: 金融机构实现它们金融业务的电子化,这就是金融科技的开始。

第二阶段, 是金融部门开始使用互联网、使用更多的信息手段: 像当时的呼叫中心、ATM、移动银行这样的工具去获取更多的客户信息、拓展更多的渠道。

第三个阶段, 金融机构和科技机构加速融合: 在过去10年, 科技公司对金融部门的不断进军。金融机构和科技机构有了更多的共同合作, 金融科技逐渐变成一个独立的部门, 一个完全不同于我们传统认知上的一个产业, 它就是一个新的实体。过去5年, 数字金融科技服务为数百万消费者提供了便捷、廉价的金融服务。

金融科技行业的发展离不开人才的不断涌入。本报告内容基于拉勾122万+互联网企业招聘数据, 及3300万互联网求职者求职行为。分析金融科技行业人才发展趋势, 供需及流动现状。

我们能够看到近三年来传统金融企业向金融行业的快速转型, 金融科技行业在人才需求上的大幅提升, 以及行业流入及流出人才趋势、供需差异。

数据来源：拉勾数据研究院

人才供需比：

供需比=求职人数/岗位空缺量

流入/流出数据定义：

用户总量：有三段工作经历，且第二段工作的公司所属行业是金融的用户

实际流入：最早一段工作所属为非金融行业（互联网行业）的用户；

实际流出：最近一段工作所属行业为互联网行业的用户；

意向流入：在最早一段工作期间投递了金融行业的用户，且第三段非金融行业；

意向流出：在第二段工作期间投递了互联网行业职位的用户。

(一) 金融科技行业人才供需与薪酬数据

传统金融企业科技转型趋势明显，技术岗位需求连年提升
但薪酬竞争力较弱

(二) 金融科技行业人才流动趋势

流入金融企业的技术人才是流出的2倍

(三) 拉勾金融科技行业人才优势

拉勾招聘覆盖超过1500万金融科技行业热招人才

TABLE OF
CONTENTD

目录 



金融科技行业人才供需与薪酬数据

- ★ 2021上半年拉勾金融行业整体岗位需求增长43%，位居增长行业前10
- ★ 传统金融企业技术、产研人才需求大幅提升，逐渐向金融科技转型
- ★ 金融科技行业1-3年人才最为稀缺，5年以上供给过剩
- ★ 在薪酬方面，金融科技企业整体高于传统金融企业

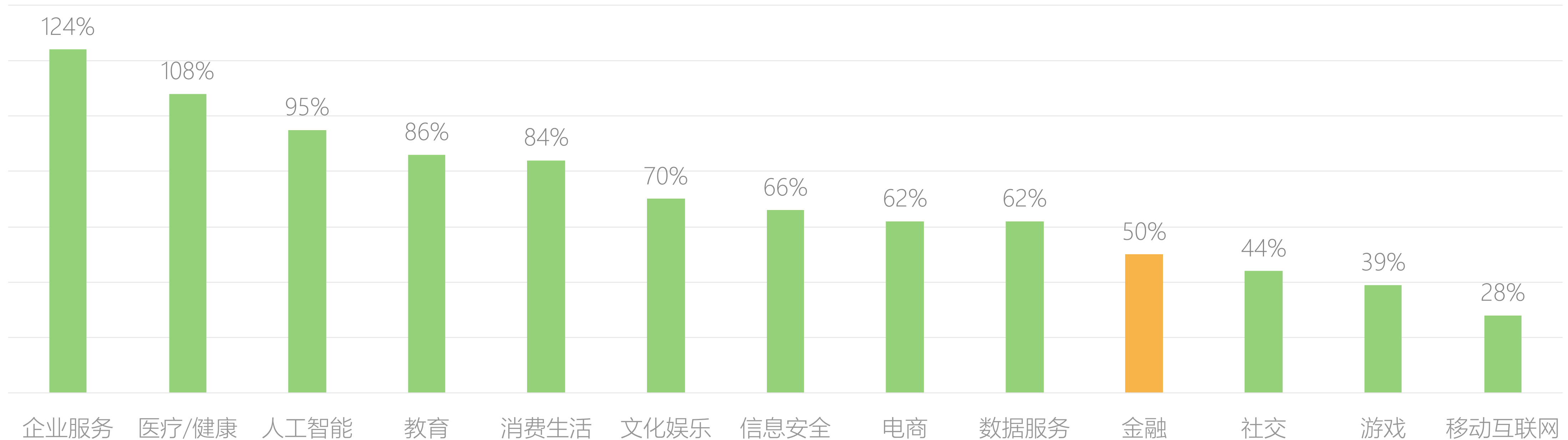


金融行业位居拉勾招聘 2021年岗位需求增长第10位

拉勾

- 2021年上半年，全国疫情已经基本得到控制。各行业招聘需求同比大幅上涨；
- 在以互联网企业及人才为核心服务对象的拉勾招聘平台上，传统金融及金融科技行业岗位需求同比增长50%，位列所有行业中的前10；

2021年各行业岗位需求量同比增长排行



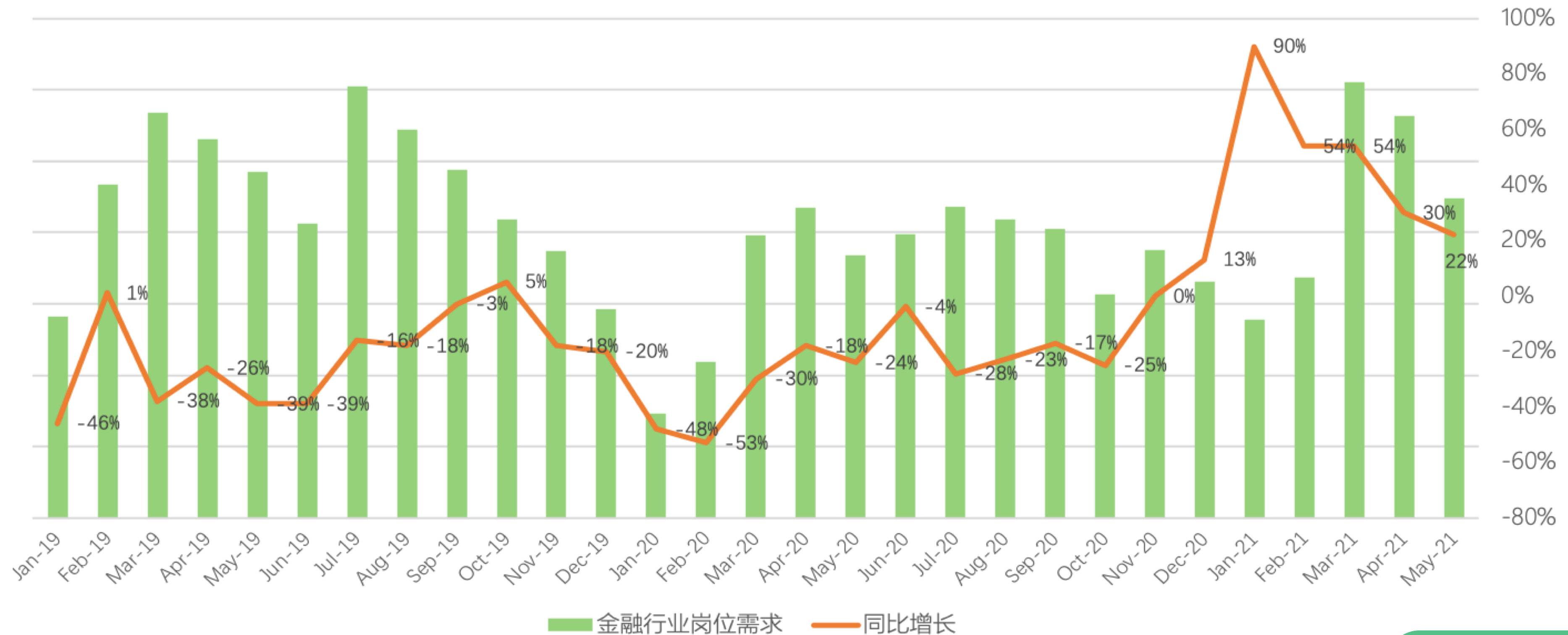


2021上半年 金融行业岗位需求量增涨43%

拉勾

- 疫情的负面影响逐步消失，2020年下半年A股市场大幅上涨。2021年金融行业迎来用人高峰
- 相比去年，各月岗位发布数均有大幅增长，1月用户需求量同比增长高达90%

2019-2021金融行业岗位发布量及同比增长趋势



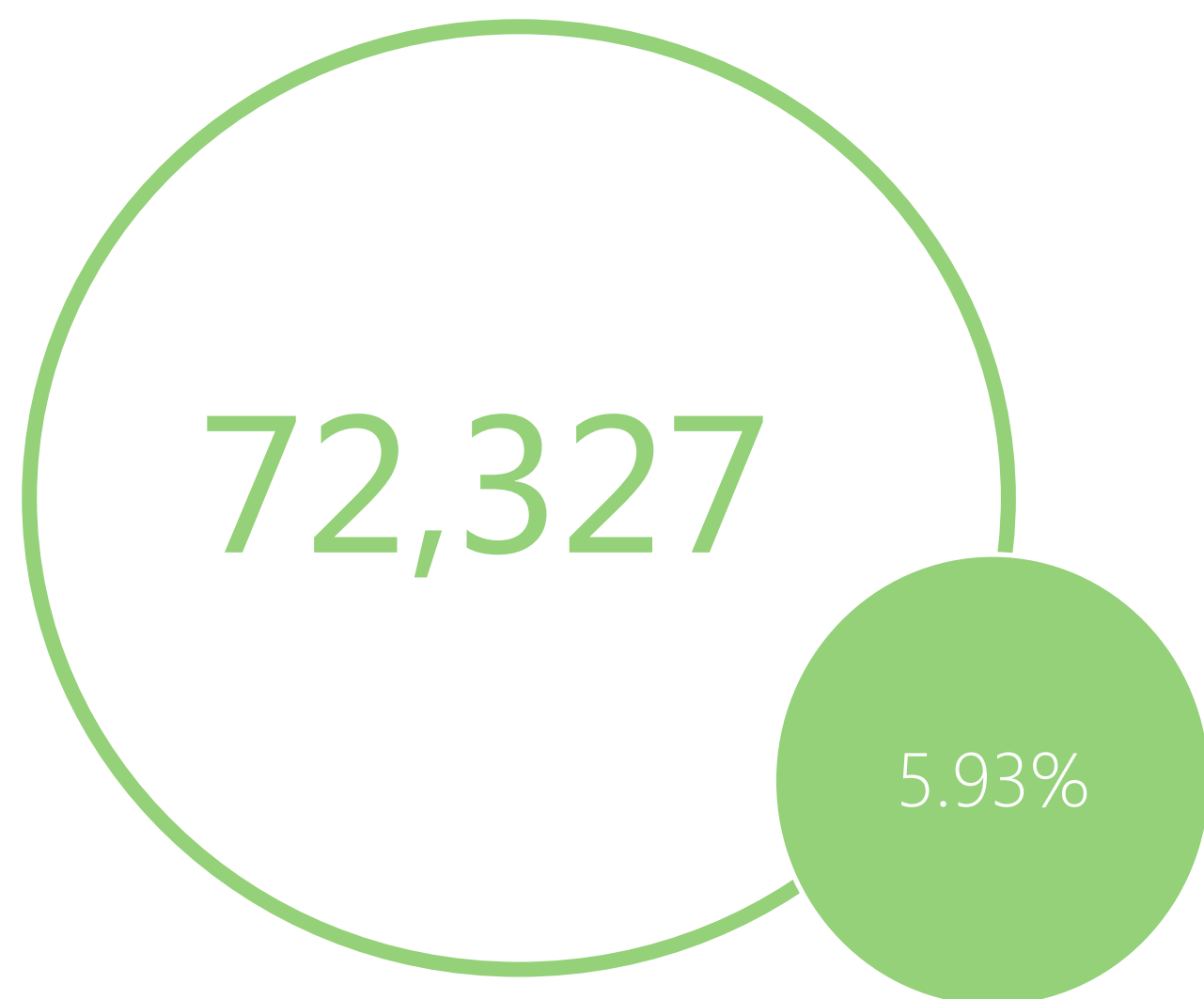


金融行业在拉勾上，以占比不足6%的企业 释放了10%左右的招聘需求

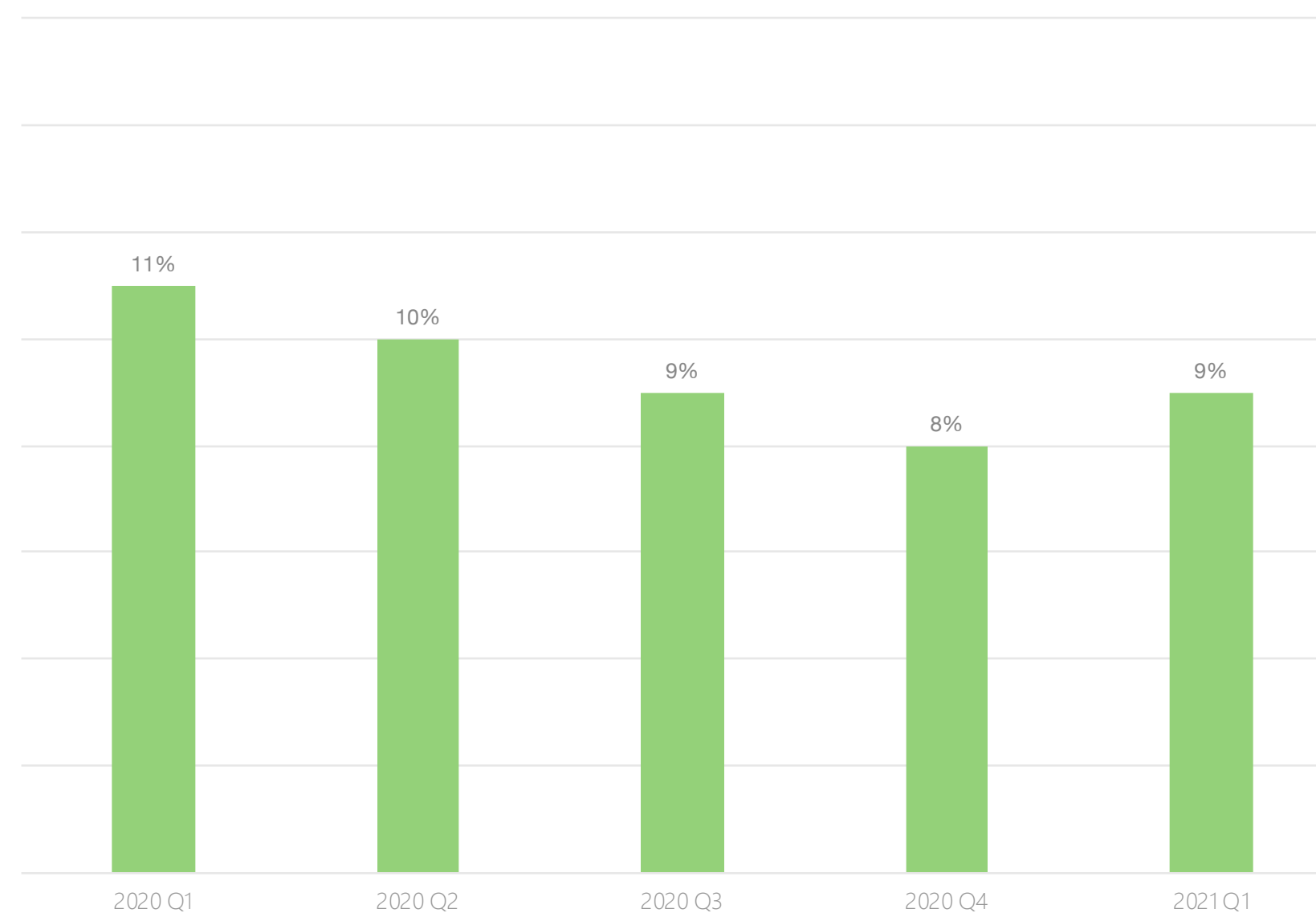
拉勾

- 截至2021年6月，在拉勾招聘平台上活跃的金融企业有72327家，占拉勾企业数量的5.93%；
- 2020年Q1至2021年Q1，每季度金融行业发布的招聘职位数占拉勾招聘大盘8-11%，远高于其行业企业数占比；

拉勾招聘金融企业数量及占比



金融行业发布岗位在拉勾招聘占比



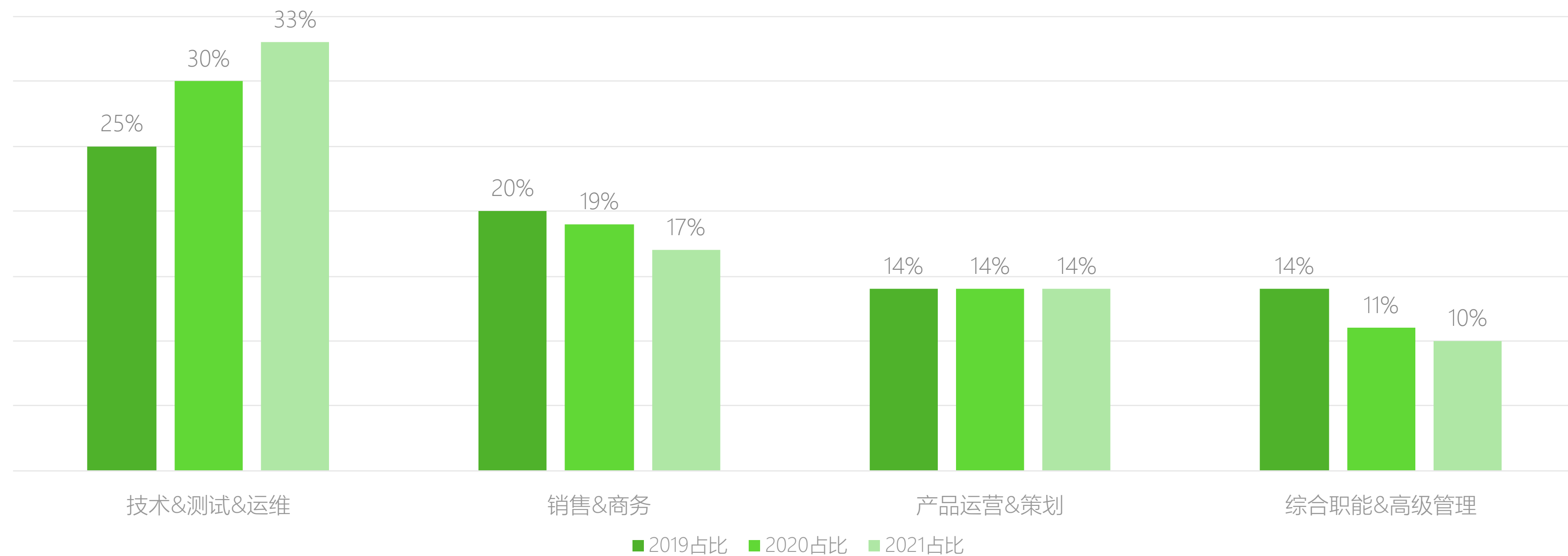


金融科技行业 三年来技术类岗位需求占比逐渐攀升

拉勾

- 跟踪近三年来金融行业核心岗位的在整体需求中的占比，我们发现：技术岗位一直占据招聘需求大头，并持续攀升；
- 同时其他核心岗位，如销售，职能及管理岗位占比相应减少；
- 金融科技行业的发展和传统金融行业的互联网化都需要大量产研、技术类人才参与其中；

核心需求岗位近年来需求占比变化



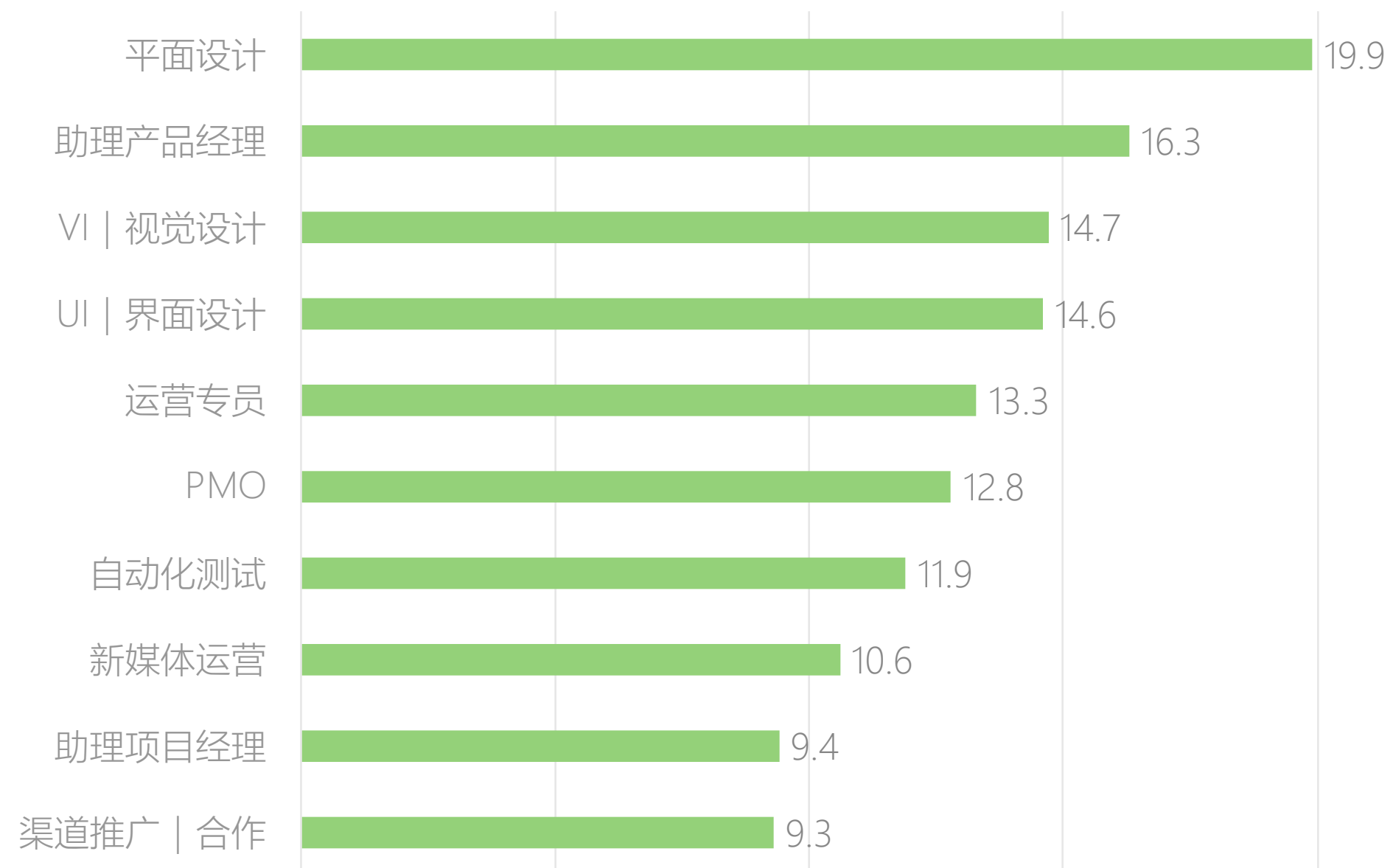


金融科技行业 最容易招&最难招岗位TOP10

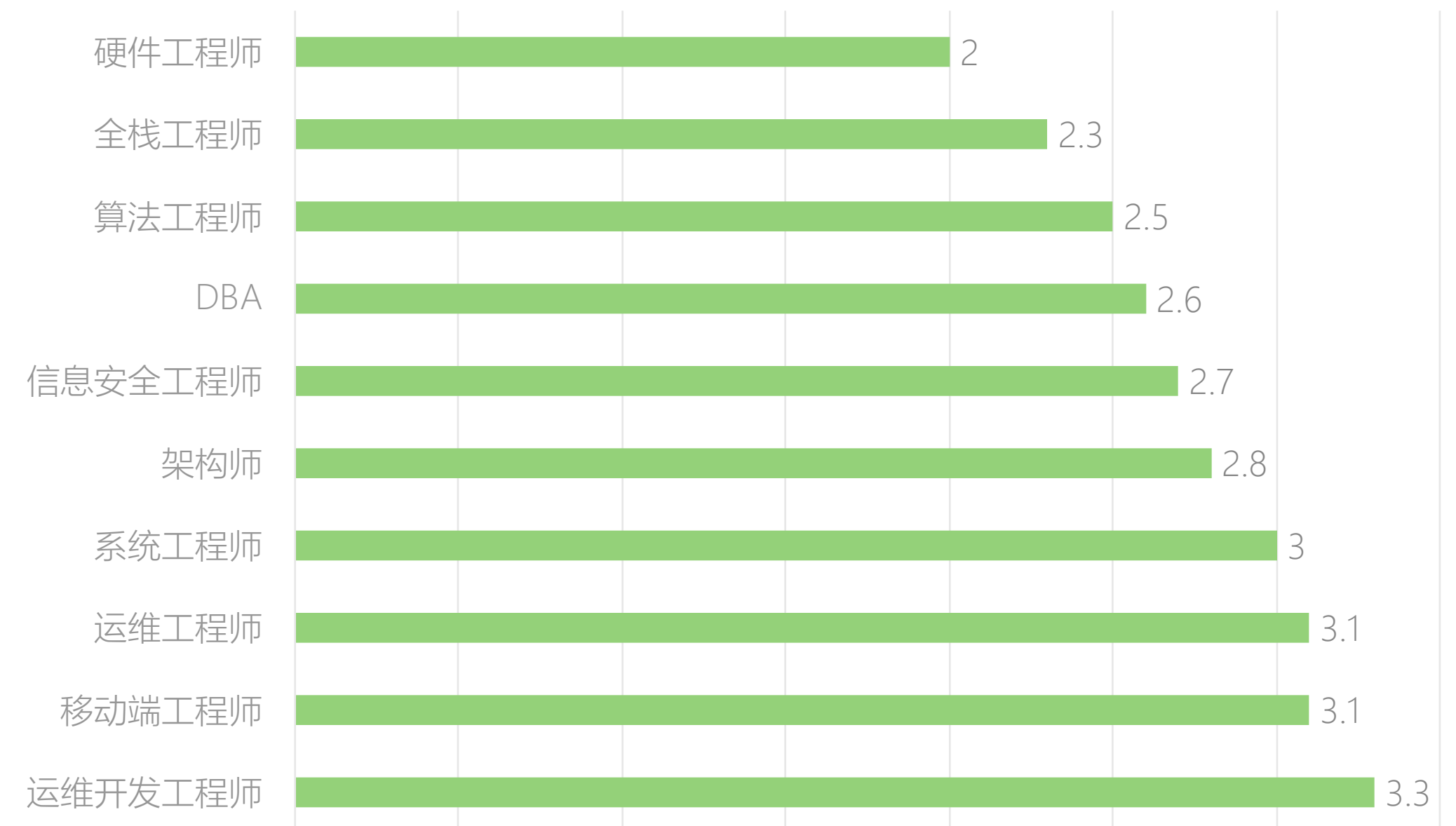
拉勾

- 与其他互联网企业类似，金融科技类企业在拉勾招聘上最容易招的岗位主要集中在设计及内容运营类；
- 最难招的硬件工程师供需比仅为2，既市场上找工作的硬件工程师仅为发布职位数的2倍；

人才供需比最高的十个岗位



人才供需比最低的十个岗位





传统金融公司互联网转型趋势明显 热招各类技术岗位

拉勾

金融&金融科技公司热招岗位TOP15

排行	金融科技公司	全部金融公司
1	JAVA工程师	销售代表
2	产品经理	产品经理
3	运营经理	JAVA工程师
4	前端工程师	客服专员 助理
5	后端工程师	客户经理 主管
6	测试工程师	保险顾问
7	算法工程师	前端工程师
8	移动端工程师	运营经理
9	直播运营 推广	销售经理 主管
10	大数据开发工程师	电话销售
11	运维工程师	大数据开发工程师
12	数据分析师	测试工程师
13	架构师	算法工程师
14	软件工程师	直播运营 推广
15	投资风控	后端工程师

- 统计2021年金融及金融科技类公司热招企业前15位可以发现：金融科技企业核心人才需求以技术类岗位需求为主的同时，传统金融行业也有大量互联网产研及运营岗位需求；
- 互联网已经渗透至各行各业，传统金融行业不可避免的在进行着技术转型；

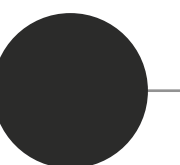
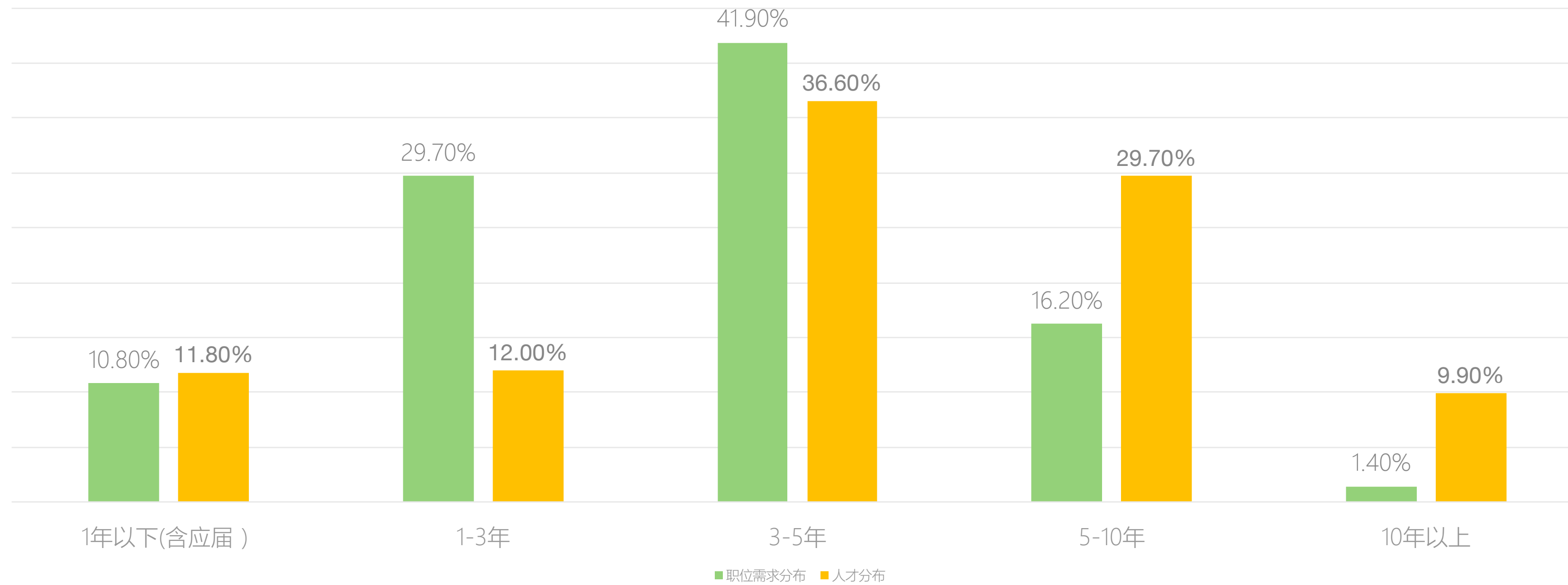


金融科技企业1-3年经验人群需求旺盛 5年以上人才供给过剩

拉勾

- 对比金融科技企业岗位需求及求职者分布发现：企业公开招聘的岗位对人才的需求集中在1-5年经验者，总占比超70%。其中3-5年经验求职者占比超过40%；
- 但求职活跃用户经验集中在3-10年。5-10年经验人群及10年以上经验人群在供给大量过剩。而1-3年经验者最为稀缺；

金融科技企业对不同经验人群需求分布&求职者经验分布





金融科技公司整体薪酬高于传统金融行业

拉勾

	金融 (k/月)						金融科技 (k/月)					
	应届毕业生	1年以下	1-3年	3-5年	5-10年	10年以上	应届毕业生	1年以下	1-3年	3-5年	5-10年	10年以上
测试	8	8	11	14	20.5	27	12	10.5	12	20	27	40
测试管理				20	23.5	42			20	27.5	30	47.5
产品	8.5	8	12	20	25	45	12	8	16	22	30	47
产品管理	16			30	37	50			30	30	45	50
技术开发	10	10	13	16	25	35	14	12	16	22	30	45
技术开发管理	14	10	17	21.5	27	42.5	22		17.5	22	37	51
美术 设计	5	7	10	15	20	34.5	6	8	11	20	27	47
设计管理		16	16	22	35	36			11	22	30	45
数据开发 数据分析	9	9	12	17	25	35.5	10	9	15	22	30	35.5
通信技术		16	12.5	17	20.5				11	21	41	
网络营销 推广	7	7	11	15	23.5		3	10.5	12	20	30	40
项目管理	7	8.5	10	16	21.5	32	7	9	10	20	25	37
硬件开发 测试	12	10	12.5	18	27	26	21		15	23	27	
用户 行业研究	8	9.5	12	22	30	52.5	9	13	15.5	22	30	45
运维 DBA	9	7	11	16	22	27.5	11	7.5	12	20	30	40
运营 内容 策划	6	7	9	15	25	30	8	7	11	20	30	30
运营 内容 策划管理			12	21	30	45			22	26	37	43
直播运营 推广	3	9	10	17	24.5	47	7	8	12	20	30	66
主播 经纪	9	9	10	11			4	10	16	20	41	25



金融科技行业人才流动趋势

- ★ 金融科技行业跨行业壁垒较为坚固，意愿流出人才远大于实际
- ★ 流入金融科技行业的技术产品类人才是流出者的2倍
- ★ 流动人才主要集中在3-5年经验，5-20k月薪人群

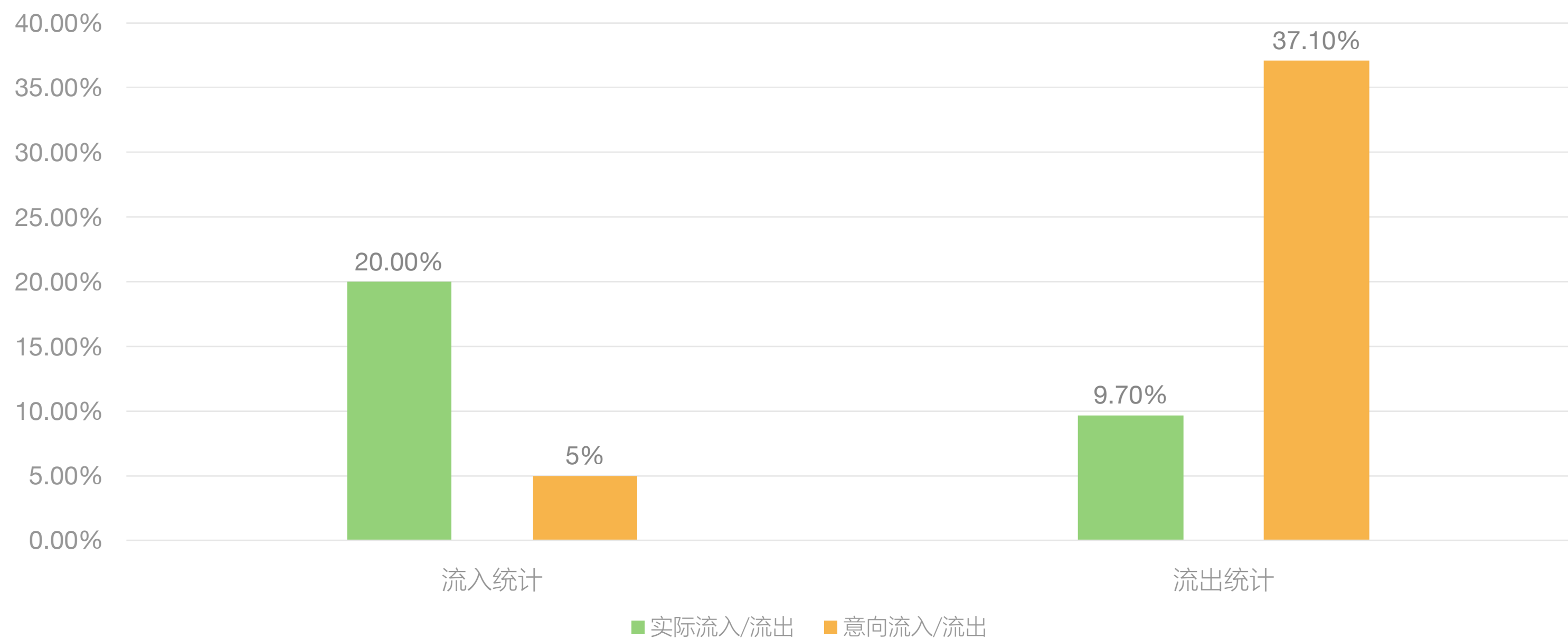


金融科技业外人才无心插柳柳成荫 业内人士积极突破围城

拉勾

- 从总流入-流出（意向+实际）整体看，圈定用户总流出占比46.8%，总流入占比仅25%；
- 但从实际与意向维度看，实际流入人才远高于意向流入。相反，在流出人才中意向流出远大于实际，说明金融行业内的人才跨行业壁垒相对坚固。金融行业易近难出；

金融行业人才流动情况跟踪





互联网人转行传统金融 都去了哪些领域

拉勾





互联网人跨界金融科技行业 流入/流出哪些领域

拉勾

流入金融科技企业的人才来自哪些领域



移动互联网



电商平台



企业服务



教育



通信/网络设备

流出金融科技企业的人才去了哪些领域



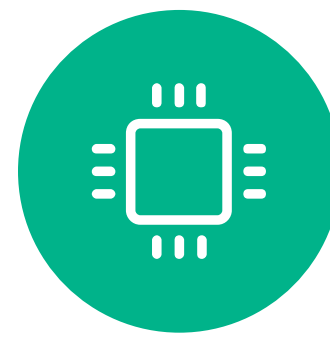
电商平台



人工智能服务



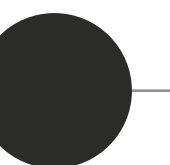
软件服务 | 咨询



IT技术服务 | 咨询



游戏



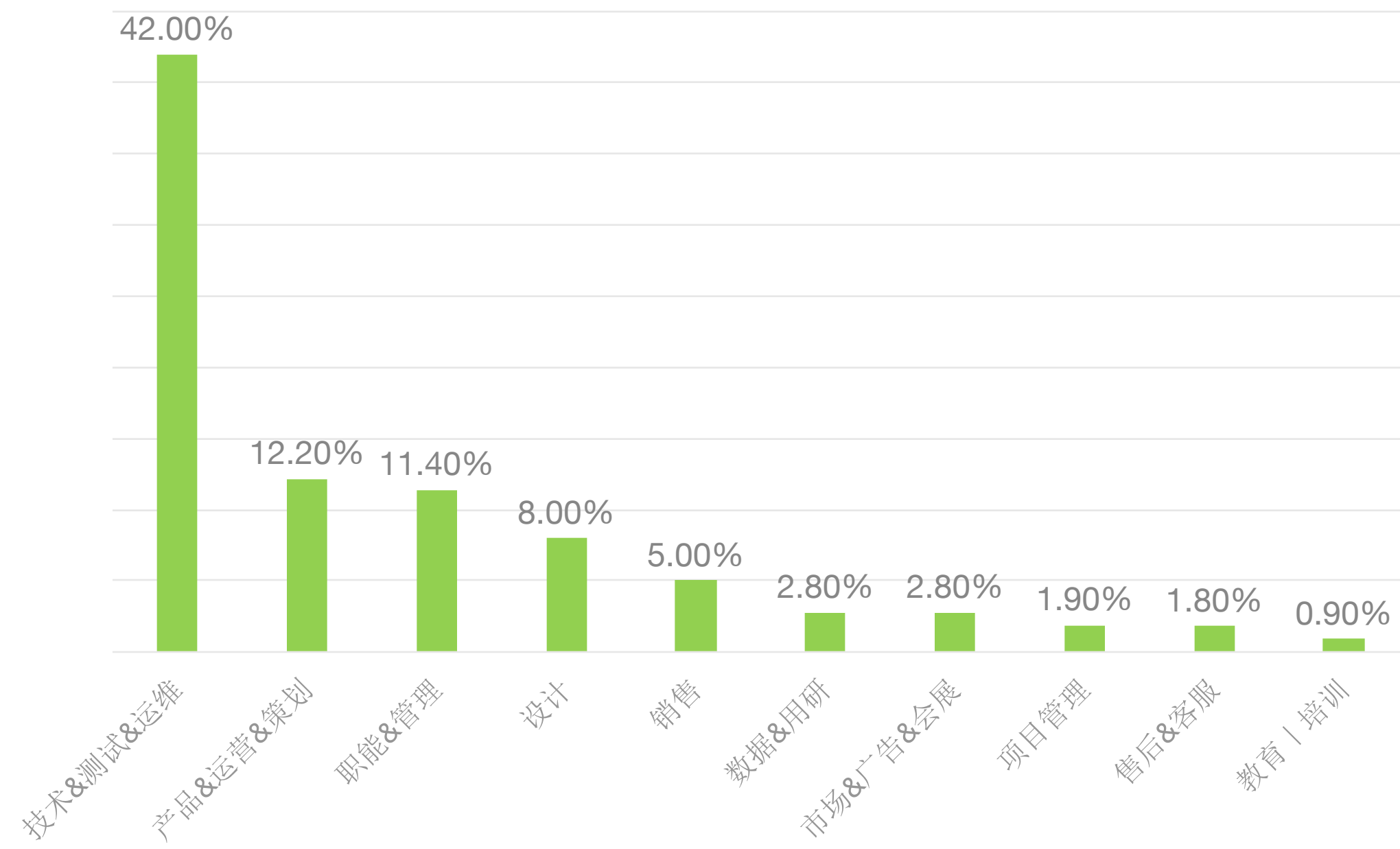


金融科技行业 技术岗位流入人才远高于流出

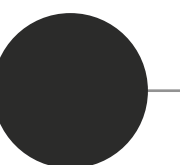
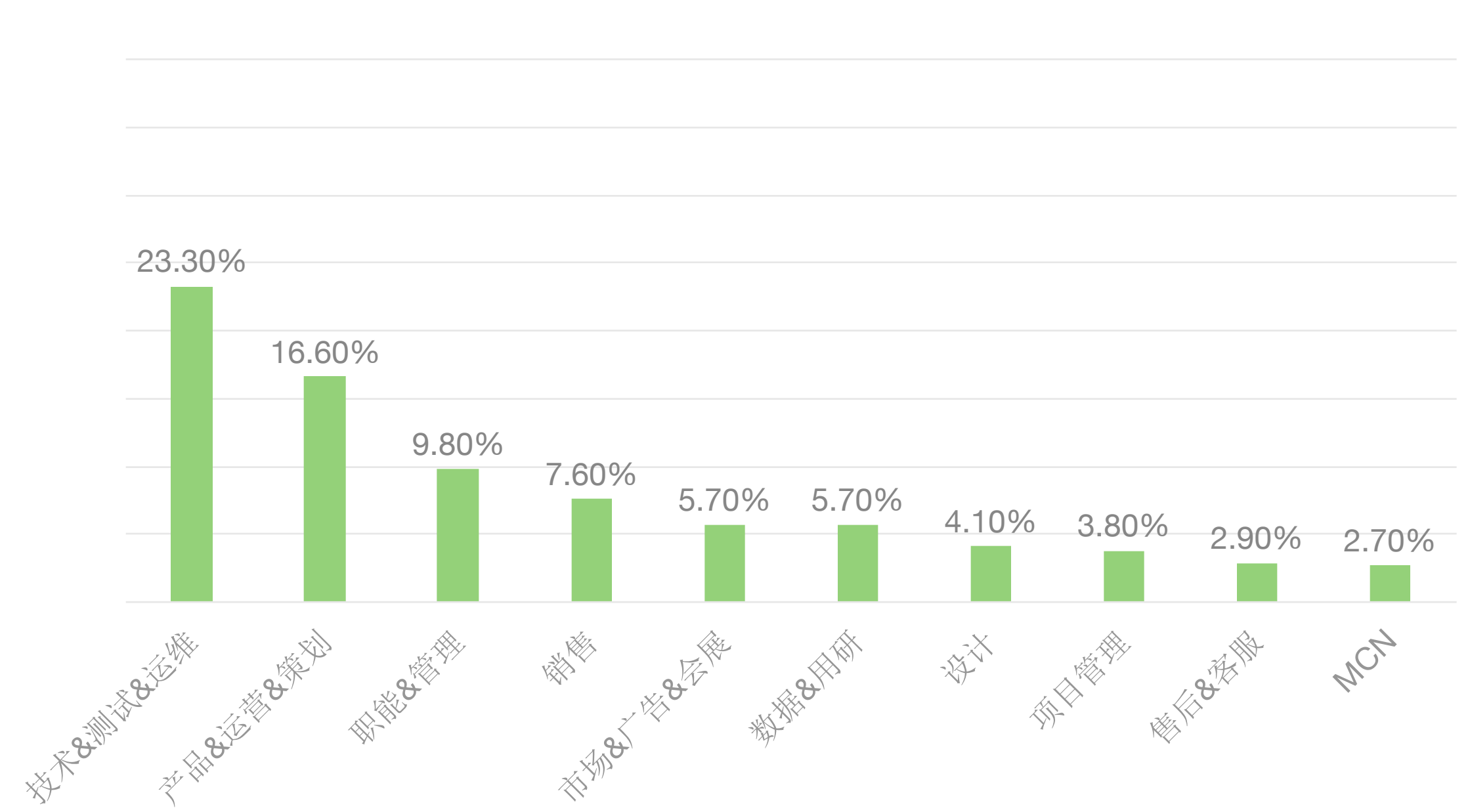
拉勾

- 流入/流出金融科技行业的人才类型基本一致，在流入/流出量占比前10的岗位中。教育培训占流入人才第10，而流出人才中MCN类岗位位居第十；
- 流入人才中技术人才占比接近流出人才的两倍，印证了前文提到的，金融行业加大技术人才引进；

流入金融科技企业的人才是做哪些岗位的



流出金融科技企业的人才是做哪些岗位的



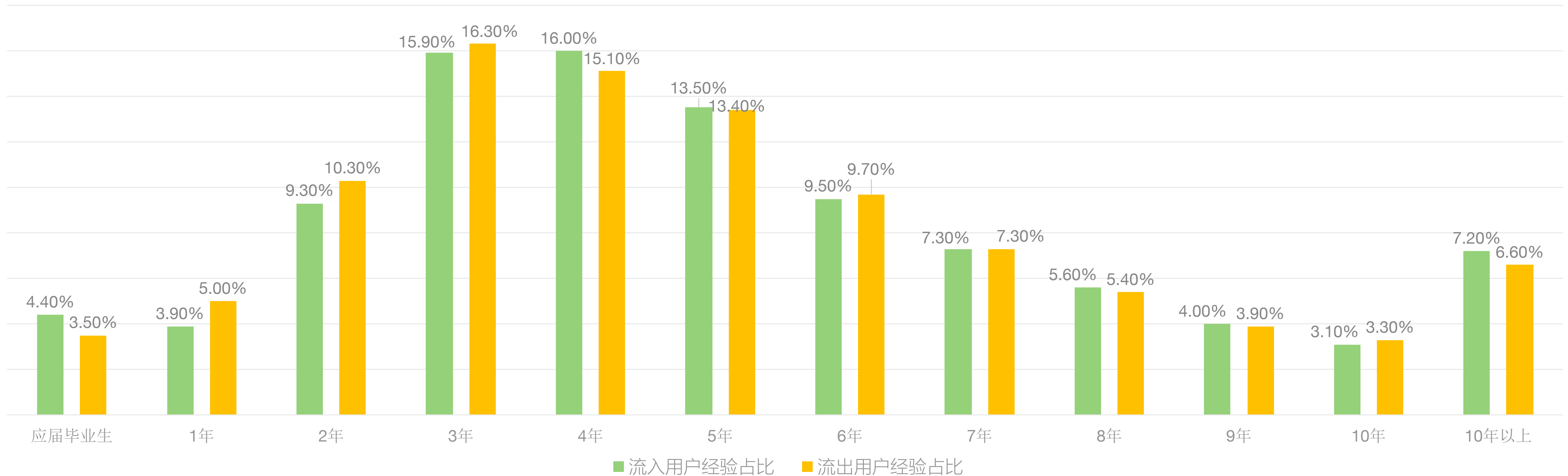


金融科技行业 人才流动主要集中在3-5年经验人才

拉勾

- 金融科技行业流入/流出人才经验基本相当；
- 无论是流入还是流出都集中在3-5年经验人群，占比在45%左右；

流入/流出用户工作经验分布



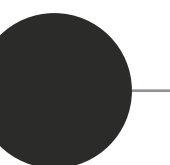
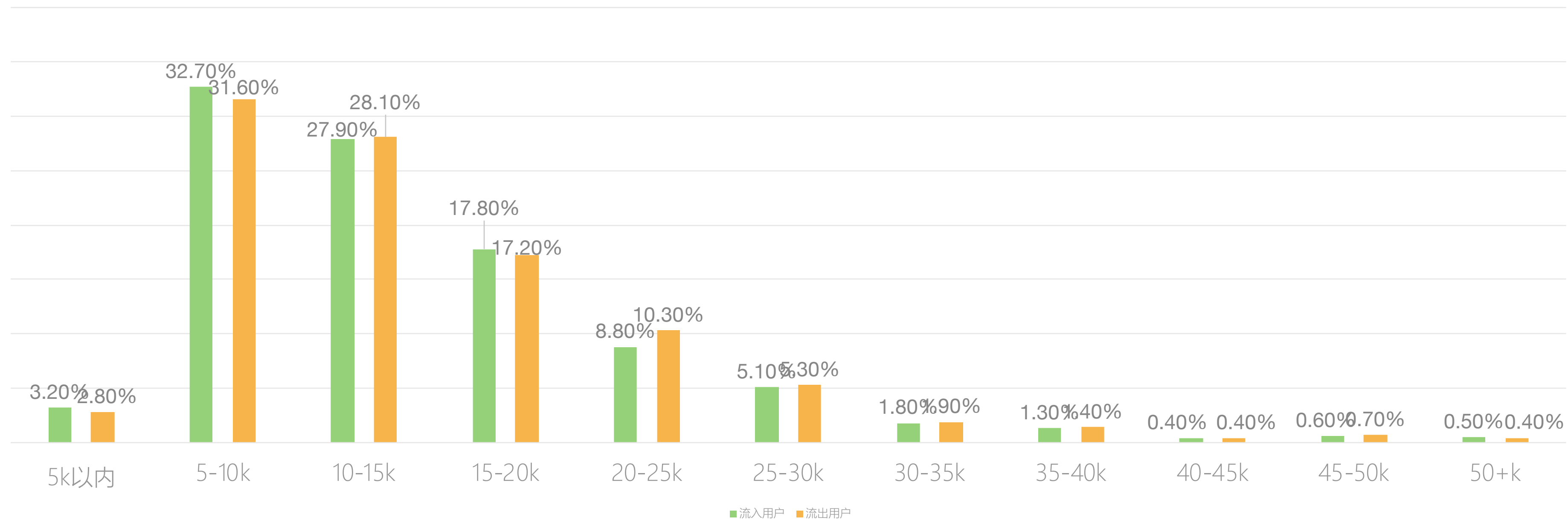


5-20k薪酬范围内人才 流入/流出金融科技行业活跃度最高

拉勾

- 期望最低薪资主要分布在5-10k、10-15k及15-20k三个薪资段，且该段用户的活跃度较高；
- 30k以上的用户相对比较稳定，流入/流出的比例也比较低。把控以上三个薪资段用户的活跃动向，是运营的重点，也是相对容易可以撬动的用户池子；

流入/流出人才预期薪酬分布



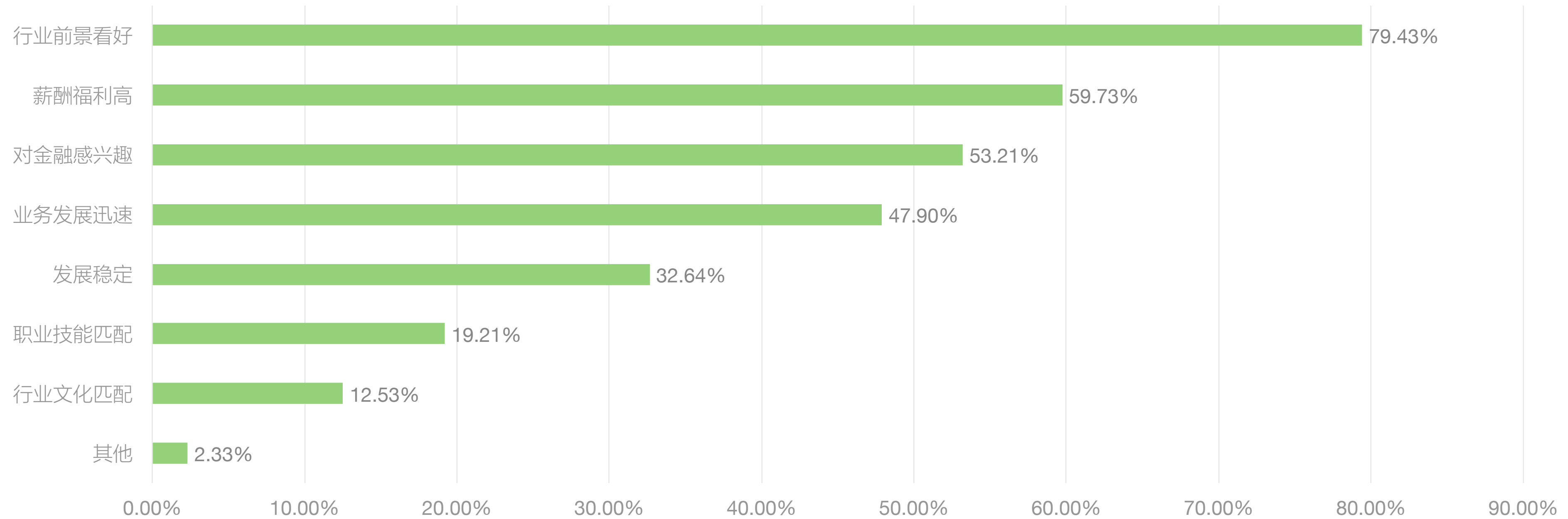


行业前景看好是吸引大多数人才加入金融科技行业的主要因素

拉勾

- 绝大多数受访用户对金融科技行业前景及薪酬看好；
- 企业文化及职业技能不是求职者选择金融行业的绝对因素；

金融科技行业哪些方面吸引你



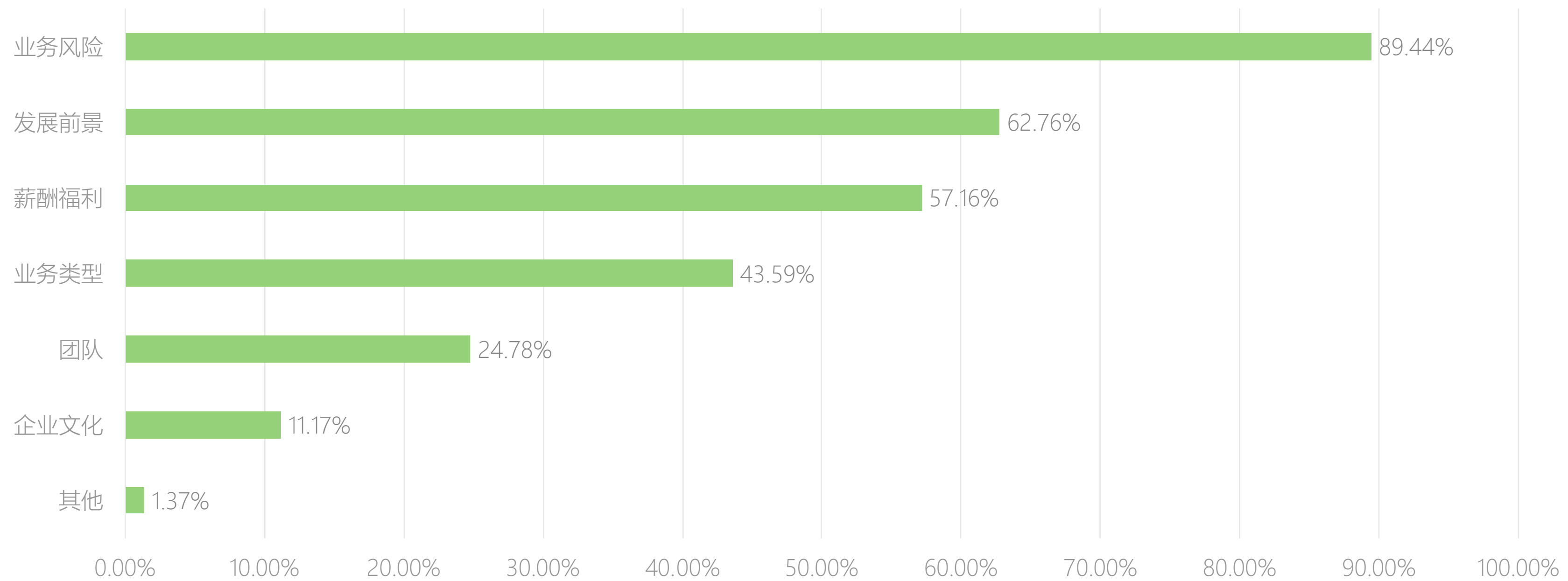


选择金融科技行业，首先要规避风险

拉勾

- 金融行业受益与风险并存，P2P爆雷影响等负面因素仍旧对求职者有一定影响；
- 选择金融企业，他们更关注的是企业是否会有业务风险；
- 此外，发展前景、薪酬福利仍旧是选择一个企业最重要考核指标之一；

选择金融企业你会更在意什么





拉勾金融科技行业人才优势

- ★ 技术产研人才绝对优势
- ★ 覆盖1500万金融行业热招人才
- ★ 求职用户学历远高于行业平均需求

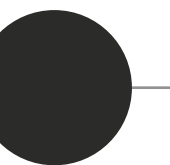
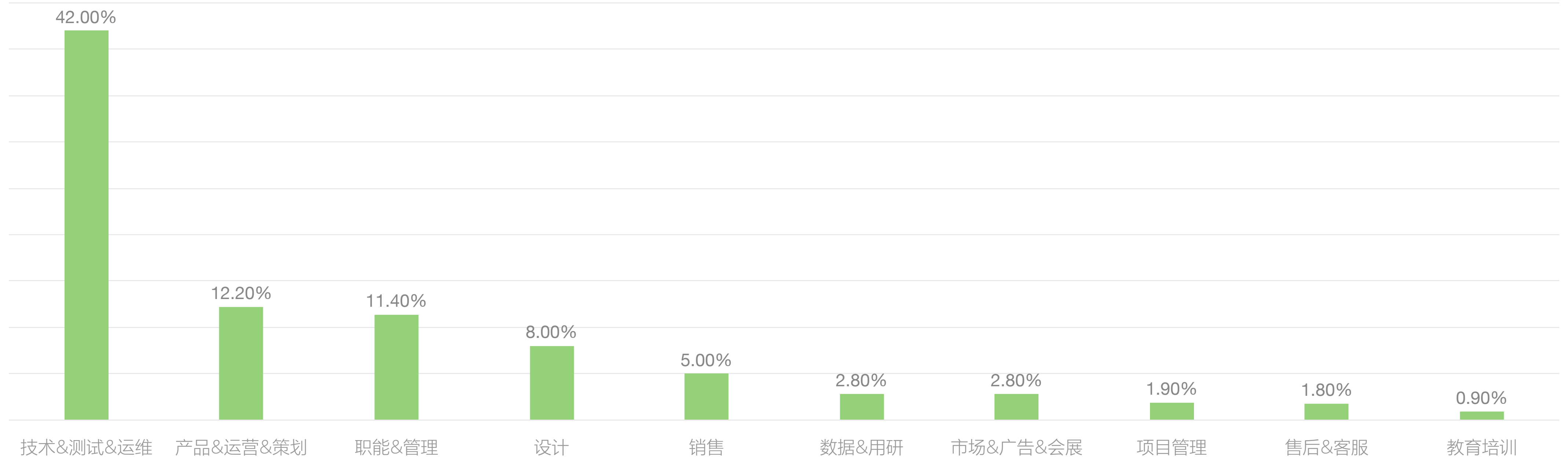


拉勾招聘上转行去金融科技的人才 以产研技术人员为主

拉勾

- 拉勾招聘平台中，流入金融科技领域的人才中技术/测试/运维类岗位占比大幅领先，达42%。在流入人才占比中远超过其他岗位；

流入金融科技领域的人才在做哪些岗位





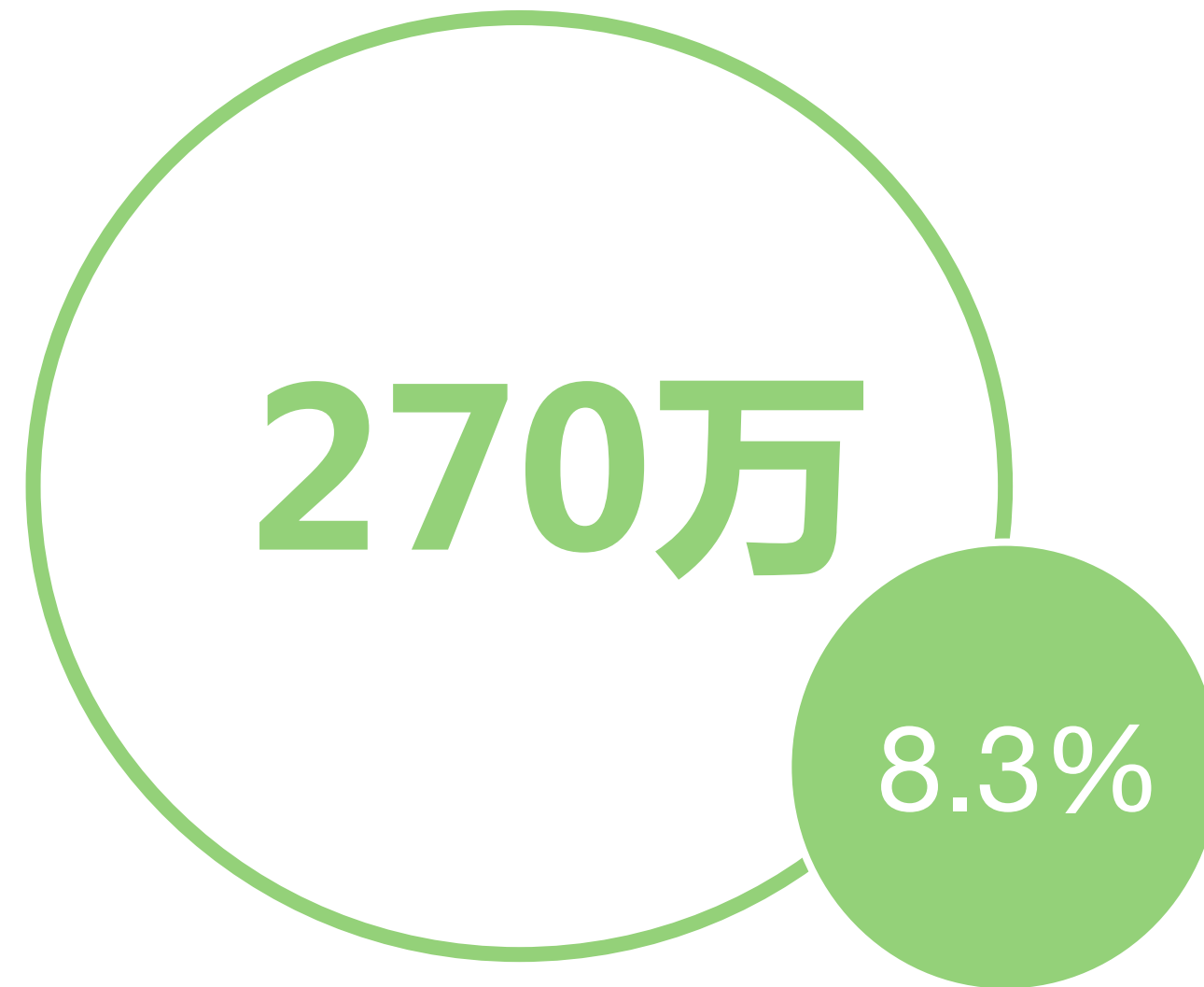
覆盖超过1500万
金融行业热招目标人才

拉勾

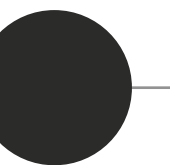
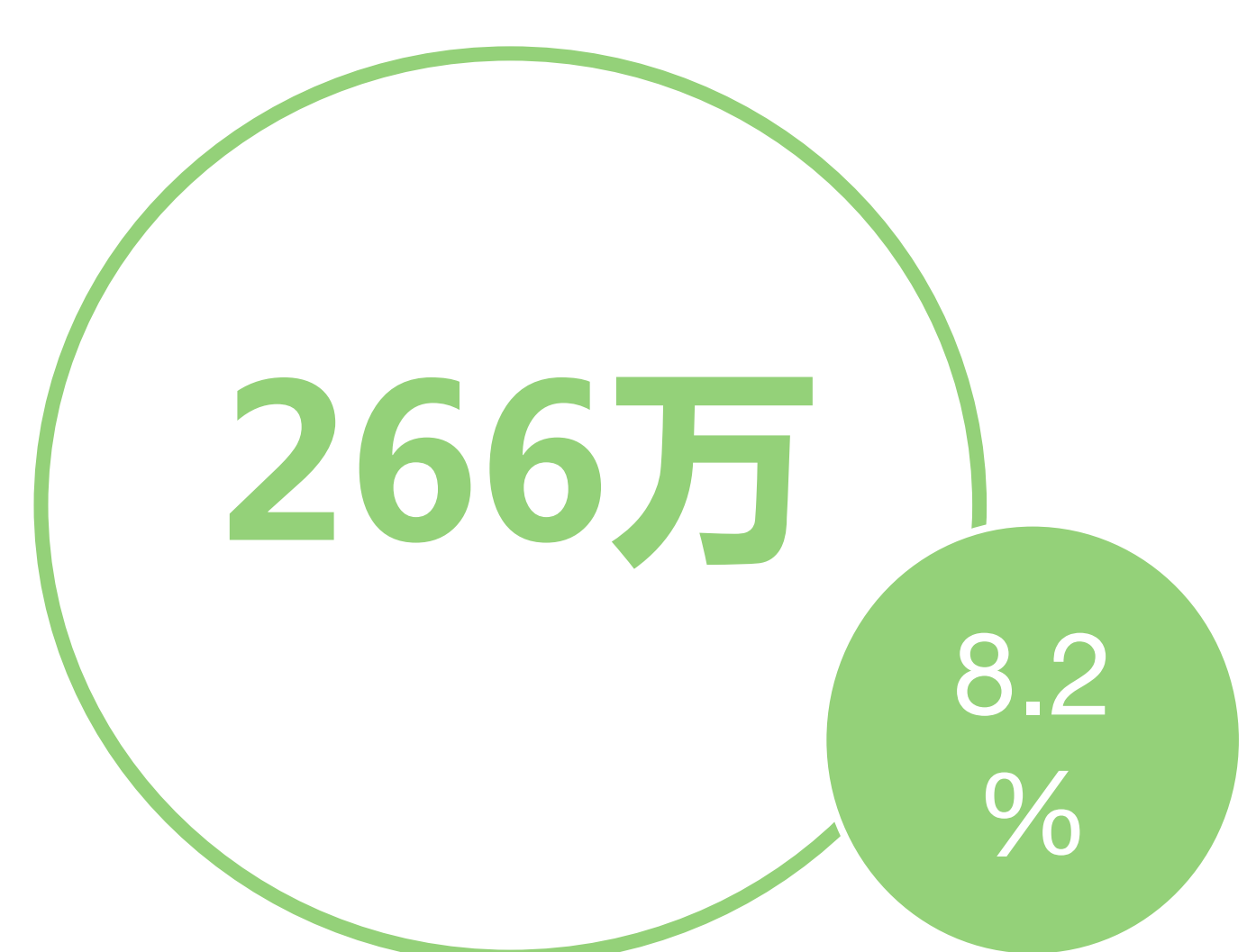
开发/测试/运维类



运营/编辑/客服类



产品/需求/项目类



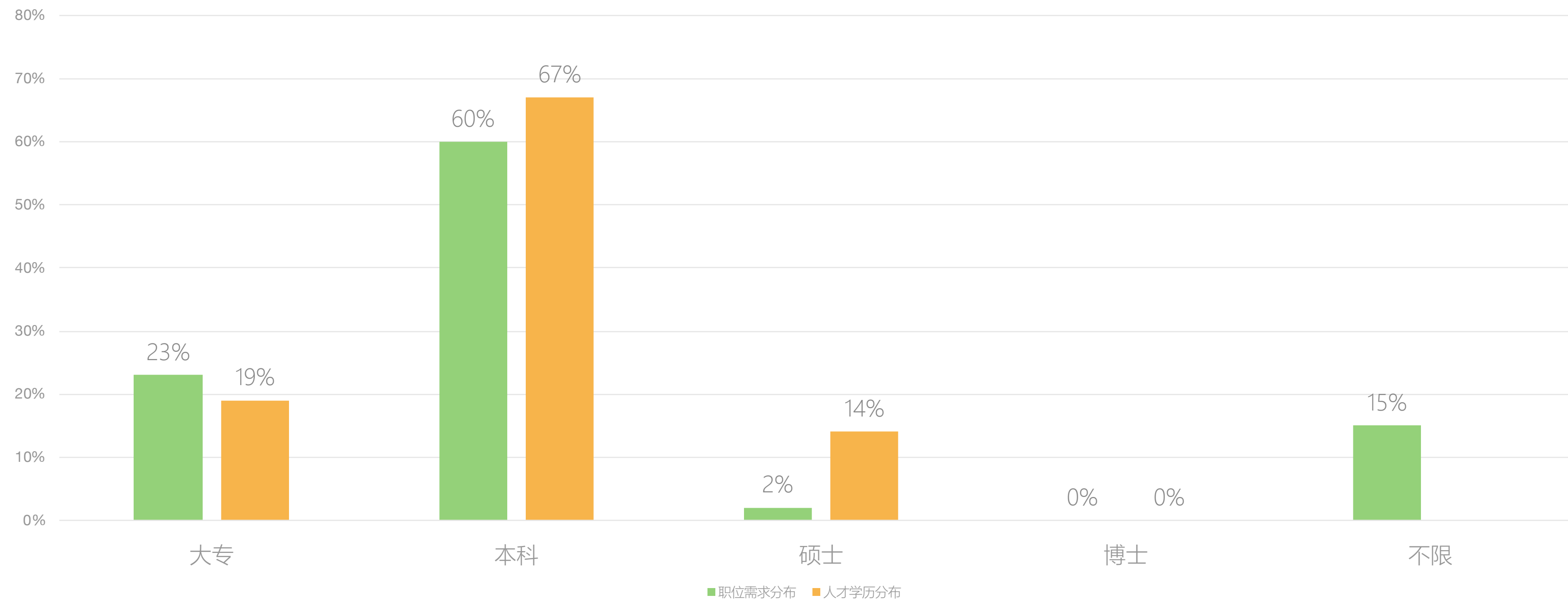


拉勾招聘平台 人才学历高于行业预期

拉勾

- 金融行业岗位需求主要集中在本科及大专；
- 相比于岗位需求，拉勾招聘平台用户的整体学历更高，本科以上人才达81%；

岗位需求的学历分布&求职人才学历分布



拉勾 → 2021

Thank you for your time



- 联系方式
- 4006-2828-35